

› Nutzen Sie
den Kontakt
zu uns ‹

hidden professionals GmbH
Kaiserstraße 39 | 55116 Mainz

Fon 061 31 - 2 77 02-16 Christian Hake (Geschäftsführer)
Fon 061 31 - 2 77 02-15 Andreas Krall (Geschäftsführer)
Fax 061 31 - 2 77 02-19

info@hidden-professionals.de

 www.hidden-professionals.de

Konzept & Design: 3m Advertising GmbH

Outsourcing von Bewerbermanagement

› Wir machen die Arbeit -
Sie treffen die Entscheidungen ‹





› Erleben Sie Bewerbermanagement
in ungeahnter Einfachheit ‹

**Unser Bewerbermanagement ist
nicht nur eine Software, sondern...**
... Software, Dienstleistung & Beratung

- Technik und Funktionalität sind bei vielen E-Recruiting-Lösungen vergleichbar. Die persönliche Dienstleistung bei hidden professionals macht den Unterschied
- Übernahme administrativer Tätigkeiten
- Alle Bewerbungen in einem System
- Personalfachleute als Kontrolle hinter der Software
- Persönliche Ansprechpartner

› Die Fakten ‹

Wir arbeiten für Sie

E-Recruiting – individuell und persönlich

Ihre zukünftigen Mitarbeiter sind entscheidend an der Unternehmensentwicklung beteiligt. Mit hidden professionals treffen Sie zu jeder Zeit die richtige Personalentscheidung. Dabei entlasten wir Sie spürbar bei allen administrativen Tätigkeiten. Auf Wunsch unterstützen wir Sie auch bei der Vorauswahl und bieten Ihnen weitere persönliche Hilfestellungen bei der Suche nach den geeigneten Kandidaten.

E-Recruiting – eine Software-Lösung?

Im Gegensatz zu E-Recruiting Lösungen, die ausschließlich als Software angeboten werden, steht bei hidden professionals der Mensch im Vordergrund. Jeder Schritt im Recruitingprozess wird bei hidden professionals durch erfahrene Mitarbeiter auf Plausibilität überprüft.

Durch unser Dienstleistungsangebot erhalten Sie Unterstützung für alle Arten von Bewerbungen. Papierbewerbungen werden durch unsere Mitarbeiter gescannt, nach einem einheitlichen Prinzip erfasst und online als digitale Mappe zur Verfügung gestellt. Das Gleiche gilt für E-Mail-Bewerbungen. Somit haben Sie zeit-, orts- und personenunabhängig Zugriff auf die vollständigen Bewerbungsunterlagen aller Bewerber.

Der freundliche Umgang mit dem Kunden einerseits und ein respektvoller Umgang mit dem Bewerber andererseits ist die Grundlage für unsere erfolgreiche Arbeit.



Die Stärken

Die besondere Stärke von hidden professionals liegt in der Kombination von hoher technischer Kompetenz auf dem Gebiet von Datenbanken und Internetanwendungen mit einem interdisziplinären Team, das diese Kompetenzen in den Fachbereichen Personalmarketing, Personalsuche und -auswahl zur Anwendung bringt.

Unsere Stärken basieren auf:

- „Eigene Techniker im Haus“, das heißt schnelle und flexible Umsetzung von besonderen Wünschen und Anforderungen an die Software
- „Interdisziplinäres und kundenorientiertes Team“, das heißt schnelles und individuelles Eingehen auf Kundenwünsche






Die Kunden

Die Beziehung zu unseren Kunden ist freundschaftlich, langfristig und professionell. Wir glauben, dass dies der effizienteste Weg der Zusammenarbeit ist. Für uns ist es der einzige Weg. Wir arbeiten sehr eng mit wenigen größeren Auftraggebern zusammen, in deren Prozesse wir nachhaltig eingebunden sind.

Das Produkt hidden professionals ist 2002 aus einer Kooperation der m-result GmbH und dem Land Hessen entstanden. Die m-result GmbH ist ein Marktforschungs- und Beratungsunternehmen mit Hauptsitz in Mainz.

Überzeugen Sie sich auf den folgenden Seiten, dass hidden professionals der Anbieter für Ihr Bewerbermanagement ist!

Der Weg zu neuen Mitarbeitern

 Dienstleistung	 Software	 Unternehmen
1 Einrichtung eines Online-Accounts Beratung und Abstimmung zur Stellenausschreibung <ul style="list-style-type: none"> • CI-konforme Annoncengestaltung  • Schaltung in Internet-Stellenbörsen und Printmedien • Auswahl geeigneter Medien 		
2 Digitalisierung und Erfassung von schriftlichen Bewerbungen E-Mail und postalisch	Eingang von Online-Bewerbungen	
3	Vorselektion aufgrund von Hardfacts Sprachen, Kompetenzen, Erfahrungen	
4 <ul style="list-style-type: none"> • Vorselektion aufgrund weicher Faktoren  • Inhaltliche Lebenslaufbewertung 		
5 Freigabe an Personalabteilung und Fachvorgesetzte		
6 Fachliche und technische Unterstützung der Fachvorgesetzten		Sichtung, Bewertung und Auswahl durch Fachvorgesetzte
7 Kommunikation mit den Bewerbern Telefonkontakte, Beantwortung von Rückfragen, Zwischenbescheide	E-Mail-Versand an Bewerber	
8		Vorstellungsgespräche und Festlegung des Topkandidaten
9 Absageschreiben		
10 Archivierung oder Talentpool		EINSTELLUNG

 Zusatzleistung



› Gewinnen Sie Zeit.
 Der schnelle Weg zum
 Top-Mitarbeiter ‹

›Der Weg‹



› Service, Beratung
und Software
aus einer Hand ‹

Ihre Vorteile auf einen Blick

Dienstleistung

- Persönliche Ansprechpartner für Personal- und Fachabteilungen
- Unterstützung bei der Anzeigenschaltung und Stellenausschreibung
- Administrative Tätigkeiten bei der Bewerbungsverwaltung und Kommunikation
- Unterstützung bei der Vorauswahl
- Digitalisierung und Erfassung von schriftlichen Bewerbungen durch das hidden professionals Team
- „Vier-Augen-Prinzip“ durch die Einbindung unserer Personalfachleute in den Prozess
- Schnelle und kompetente Umsetzung von Änderungswünschen an die Software durch „Techniker im Haus“

Software

Steigerung der Effizienz

- Steigerung der Effektivität des Recruiting Prozesses und Beschleunigung in der Personalbeschaffung
- Erhöhung der Bewerberqualität durch Vorauswahl der geeigneten Bewerber und Unterstützung beim Auswahlverfahren
- Alle Bewerbungen in einem System (Papier, E-Mail- und Online-Bewerbungen)
- Entlastung der IT-Abteilung
- Automatisierte Bewerberkommunikation
- Software kann von jedem Computer mit Hilfe eines Browsers genutzt werden – ASP Technologie – ortsunabhängige Nutzung
- Einfache Kommunikation der beteiligten Personen untereinander

Senkung der Rekrutierungskosten

- Senkung der Kosten pro erfolgreicher Rekrutierung
- Entfall der Portokosten
- Reduzierung von Personalberatungskosten durch Aufbau eines eigenen Talentpools

Erhöhung der Transparenz

- Abgleich der Stellenanforderung mit den Angaben der Bewerber
- A,B,C-Ranking – Onlinebewertung der Bewerber
- Dokumentation der Auswahlentscheidung und der Kommunikation (AGG)
- Online Zugriff ersetzt das Kopieren und Versenden von Unterlagen im Unternehmen
- Vergleich der Bewerberprofile
- Einhaltung Ihrer CI
- E-Mail-Vorlagen-Generator



› Die Vorteile ‹